

# COMISION DE USUARIOS DEL SISTEMA DE PENSIONES

Día, 12 de Enero de 2011

11:00 hrs.

Asunto	Acta 21° Reunión ordinaria
Fecha y ubicación	Huérfanos 1273, piso 7. Sala de Reuniones.
Asistentes	Hugo Cifuentes Lillo – Presidente Comisión. Silvia Aguilar Torres – Central Unitaria de Trabajadores. Marina Donoso Sánchez – Instituciones Públicas del Sistema de Pensiones. Francisco Margozzini Cahis – Instituciones Privadas del Sistema de Pensiones. Vanessa Arredondo – Secretaria de Comisión.
Invitados	Sr. Juan Esteban Dulcic, Gerente RRHH Nestlé, en representación de CPC. Sra. Rosita Körnfeld, Directora Servicio Nacional del Adulto Mayor – SENAMA.
Tabla	1. Aprobación del Acta anterior.  2. Informe del Secretario: - Remisión de Informes CU 2010.  3. Invitado: Juan Esteban Dulcic, Gerente General de Nestlé, en representación de la Confederación de la Producción y el Comercio.  4. Invitado: Sra. Rosita Körnfeld, Directora Servicio Nacional del Adulto Mayor.  5. Revisión cumplimiento compromisos y Plan de Trabajo Comisionados.  6. Presentación Francisco Margozzini y Fernando Ávila sobre Rentabilidad de los Fondos de Pensiones y su recuperación después de la crisis de 2008.  7. Varios.

## 1. Aprobación del Acta anterior:

Los Comisionados aprueban el Acta de la reunión anterior, sin observaciones y firman en manifestación de conformidad.

## 2. Informe de la Secretaria:

Los Comisionados toman conocimiento de la comunicación enviada por SPS a CUPEMCHI para proponer a los nuevos representantes titulares y suplentes de esa Institución en la CU.

La Secretaria también comunica el estado de avance de la remisión de Informes CU.

## 3. Participación Juan Esteban Dulcic, Gerente Recursos Humanos Nestlé, en representación de la Confederación de la Producción y el Comercio. El Presidente agradece la asistencia

del señor Dulcic y explica en qué contexto ha sido invitada la CPC a participar. De acuerdo al temario propuesto, se plantea lo siguiente:

**a. La informalidad laboral y la afiliación para cotizar por pensiones, en especial, el caso de los Trabajadores Temporeros.** El señor Dulcic explica que, sin perjuicio que en la empresa donde actualmente desempeña sus funciones no se presenta esta situación, puede dar su parecer en relación con su anterior experiencia laboral en empresas del rubro agrícola. En su opinión, existe una necesidad de otorgar mayor estabilidad a los trabajadores de ese sector. Las empresas grandes desarrollan programas de inserción para trabajadores que implican procesos de selección donde se les entregan mayores herramientas y capacitación para realizar su trabajo.

**b. Opinión y observaciones de empresarios al procedimiento de inscripción de los trabajadores en las AFP, declaración y entero de cotizaciones. Cómo deberían ser los incentivos o las adecuaciones a efectuar para lograr una cotización permanente.** El invitado estima que el incentivo a cotizaciones previsionales ha desarrollado un avance posterior a la entrada en vigencia de la ley de subcontratación, pues los empleadores se han mostrado más responsables en materia previsional con sus trabajadores y con empresas subcontratistas, en virtud de las obligaciones que les impone la ley en la materia.

**c. Planes de retiro asistido, para trabajadores mayores.** Existen en Nestlé programas complementarios al régimen previsional del trabajador, para asegurar mayores montos que les permitan a los trabajadores mantener su nivel de vida.

**d. Ahorros Adicionales: APV – APVC.** Reconoce la importancia de este sistema y cree que es un buen elemento para los trabajadores, pero, por el rubro en que estos trabajadores se desenvuelven, manifiesta que el APV y el APVC no son una prioridad, en comparación a lo que son materias de seguridad laboral, por ejemplo. Además, estima que ello se da en segmentos con mayores ingresos.

**4. Presentación Sra. Rosita Körnfeld, Directora Servicio Nacional del Adulto Mayor “Cuidados y dependencia en Chile Acciones y modelos de intervención”**

De acuerdo al Temario propuesto, los temas a tratar fueron los siguientes:

- 1.- Envejecimiento en Chile
- 2.- Misión y Rol SENAMA
- 3.- Niveles de Dependencia
- 4.- Situación de ELEM y perfil cuidadores en Chile.
- 5.- Programas Senama asociados al cuidado del a.m

Un desarrollo de los temas se encuentra en la presentación de la Directora, que se adjunta a la presente acta.

**5. Revisión cumplimiento compromisos y Plan de Trabajo Comisionados.** Se acuerda revisar en próxima sesión ordinaria.

6. **Presentación Francisco Margozzini y Fernando Ávila sobre Rentabilidad de los Fondos de Pensiones y su recuperación después de la crisis de 2008.** Se acuerda revisar en próxima sesión ordinaria.

7. **Varios:**

- El Presidente manifiesta a la CU su inquietud respecto de la correspondencia entre las cifras de incremento de empleo mostradas en la cuenta anual de la Ministra del Trabajo y Previsión Social en el mes de diciembre y el porcentaje de cotización, que no muestra alzas significativas. PQ cree necesario saber qué se hará para incentivar una vejez autovalente y estimular la cotización de los independientes.

El Presidente solicita a los representantes de las Instituciones Privadas del Sistema de Pensiones datos sobre el número de trabajadores independientes y el aumento en los porcentajes de cotizantes. FM se compromete a hacerlas llegar a la CU.

- En cuanto a las cifras de otorgamiento del Bono por Hijo, MD indica que ya ha solicitado las estadísticas a IPS, pero entrega un dato preliminar que indica que existen en el Registro Civil 8.562 solicitudes pendientes.

**Documentos adjuntos:**

**-Presentación Rosita Körnfeld. Directora SENAMA**

Firman los asistentes:

Hugo Cifuentes Lillo  
Presidente Comisión

Silvia Aguilar Torres  
Central Unitaria de Trabajadores

Francisco Margozzini Cahis  
Instituciones Privadas del Sistema de Pensiones

Marina Donoso Sánchez  
Instituciones Públicas del Sistema de Pensiones

Fernando Ávila Soto  
Instituciones Privadas del Sistema de Pensiones

Vanessa Arredondo Foncea  
Secretaría Comisión